

LUCA ZACCHI

PSICOLOGO E
FORMATORE



LINKEDIN
DOVEABITO
TELEFONO
E-MAIL
NASCITA
ISCRIZIONE ALBO

www.linkedin.com/in/lucazacchiv
Via Luigi Rossini 47, Ravenna (RA)
+393483928026
lzacchi.formazione@gmail.com
Bologna, 02.10.1981
01.01.2010, n. 6265

IL MIO PERCORSO, E DI COSA MI OCCUPO ATTUALMENTE

Ψ Dopo anni di esperienze di **vendita** e in ambito **sviluppo risorse umane** e analisi dei fabbisogni formativi, ho deciso di occuparmi di percorsi di orientamento nell'ambito delle politiche attive. La mia formazione piuttosto eterogenea mi ha permesso di plasmare un **sistema articolato di supporto e affiancamento** utile a tutti coloro che devono comprendere a fondo i propri talenti e attitudini per **valorizzarsi nel mercato del lavoro**, potenziare le **soft skills** ed esprimere al massimo il proprio potenziale, aumentando il livello generale di consapevolezza di quello che possono offrire e di che cosa hanno bisogno per **raggiungere il futuro che desiderano** (maggiori dettagli alla pagina seguente)

Ψ Dal 2021 ho avviato in equipe con vari professionisti del supporto alla persona progetti di **formazione scolastica** volti ad aumentare la consapevolezza di insegnanti, genitori e studenti in ambito di **cyberbullismo**, sexting e rischi legati al mondo digitale, e a potenziare contesti e strumenti educativi e di supporto volti alla prevenzione di questi fenomeni. In linea con l'idea lasciare alle spalle la formazione che vede l'orientamento, le competenze digitali, la prevenzione del cyberbullismo, le soft skills e la crescita personale in generale come comparti stagni, sto sviluppando **percorsi formativi dinamici grado di integrare e connettere i quattro ambiti**, declinabili in base alle esigenze dei committenti.

 Da alcuni anni realizzo interventi di **formazione in ambito digital**, illustrando i principi di funzionamento dell'ecosistema Google My Business, i vantaggi legati al suo utilizzo, e fornendo supporto a tutti coloro che vogliono valorizzare e potenziare la loro presenza online grazie a questo strumento ancora sfruttato da molti a una frazione del suo potenziale.

IL SISTEMA DI ORIENTAMENTO E SVILUPPO DEL POTENZIALE INESPRESSO: PER CHI E' UTILE, E COSA PERMETTE DI OTTENERE



LAUREATI, DIPLOMATI, DISOCCUPATI O INOCCUPATI ALLA RICERCA DI UNA ATTIVITA' LAVORATIVA

Potranno fare chiarezza su quali elementi della loro esperienza passata sono più utili nelle professioni che desiderano, potranno identificare meglio quali tra le tante attività possibili sono più in linea con le loro aspirazioni, ambizioni e il loro sistema di vita, acquisiranno maggiore capacità, consapevolezza, determinazione e strumenti per muoversi agilmente nel mercato del lavoro

ENTI DI FORMAZIONE, AGENZIE E SOCIETA' CHE SI OCCUPANO A VARI LIVELLI DI RISORSE UMANE

potranno disporre di un metodo che offre strumenti di analisi profonda e in grado di estrapolare informazioni determinanti per l'orientamento e l'indirizzamento delle persone verso percorsi professionali specifici, e percorsi formativi costruiti su misura portandole alla massima espressione di sé e dei loro talenti in contesti congruenti con le loro ambizioni e aspettative



DIPENDENTI O LIBERI PROFESSIONISTI che hanno la necessità di esaminare il loro percorso professionale, potranno fare un percorso che li porterà a manifestare il proprio potenziale e chiarire le ambizioni ancora inesprese, e fare un'analisi dei rischi, delle opportunità e delle conseguenze derivanti o dal proseguimento del loro percorso in una certa formula, o da una svolta alla loro carriera, identificando quali possono essere le opzioni di scelta determinanti e le conseguenze sul loro percorso professionale e nel loro ecosistema lavoro-vita

STUDENTI di scuole primarie, secondarie o università, che si trovano di fronte a scelte importanti per il loro futuro avranno supporto in termini di motivazione, chiarezza, criteri decisionali, spinta all'azione e alla presa di responsabilità, e allineamento fra i livelli "scelte possibili - talenti - attitudini - motivazioni profonde"



AZIENDE

- Potranno andare a fondo nell'identificazione delle dinamiche e dei punti di forza che le hanno portate al successo, di ciò che i dipendenti considerano determinante e di alto valore in termini di appartenenza a quell'organizzazione e di ciò che sarà fondamentale per affrontare il futuro.
- Acquisiranno una maggiore chiarezza rispetto al potenziale espresso e latente delle persone all'interno dell'organizzazione, mettendo le basi per portare l'azienda a più alti livelli di soddisfazione e di performance
- Acquisiranno una capacità naturale di identificare insieme ai dipendenti il miglior percorso di crescita per ognuno di loro, per ottenere la massima soddisfazione professionale, e in caso di disarmonie sarà più evidente la necessità di interrompere il cammino con chi può trovare altrove la propria miglior espressione e realizzazione
- In fase di selezione, saranno in grado di comunicare meglio identità, valori, punti di forza, caratteristiche differenziali, vantaggi di un percorso professionale all'interno dell'azienda, prospettive di crescita e competenze che potranno essere acquisite, e il perché profondo grazie al quale i nuovi collaboratori potranno scegliere quell'azienda

Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti in codesto documento in base all'art. 13 GDPR 679/16. Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 101/2018 e dell'art. 13 GDPR (Regolamento UE 2016/679) ai fini della ricerca e selezione del personale

Ravenna, 15.09.2022

Luca Zucchi